

Nachhaltigkeit.

Die Hartmann Gruppe bekennt sich zu den Prinzipien des UN Global Compact.



Hartmann verpflichtet sich dem UN Global Compact und macht sich dessen 10 Prinzipien zu eigen. Diese Prinzipien bilden den Rahmen für das soziale und ökologische Engagement von Hartmann und Hartmanns Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung innerhalb der Wertschöpfungskette.

Die zehn Prinzipien des Global Compact decken die Gebiete Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung ab und stützen sich auf einen weltweiten Konsens. Sie leiten sich von folgenden Rahmenwerken ab:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung
- Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption

Dieses Merkblatt umreißt im Detail das Bekenntnis von Hartmann zu den 10 Prinzipien des Global Compact.

Die 10 Prinzipien des Global Compact sowie Einzelheiten zu deren Anwendung finden Sie auf der Internet-Präsenz www.unglobalcompact.org.

MENSCHENRECHTE

Hartmann bemüht sich nach Kräften, Voraussetzungen zur Verwirklichung der menschenrechtlichen Prinzipien zu fördern, und zwar nicht nur im eigenen Unternehmen, sondern auch in anderen Unternehmen, die innerhalb der Wertschöpfungskette der Hartmann-Gruppe tätig sind.

Prinzip Nr. 1: Unterstützung und Achtung der Menschenrechte

Hartmann unterstützt und achtet den Schutz der auf internationaler Ebene formulierten Menschenrechte. Hartmanns Bemühungen beinhalten unter anderem Folgendes:

Hartmann liegt das Wohl seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und von deren Familien am Herzen.

Hierzu fördert Hartmann diesbezügliche lokale Initiativen, Maßnahmen und Verfahren, die lokale Traditionen, Bedingungen und Bedürfnisse berücksichtigen.

Hartmann ist um eine faire Entlohnung seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bemüht. Hierzu verfolgt die Gruppe eine Lohnpolitik, die in

einem angemessenen Verhältnis zu der in anderen lokalen Industrieunternehmen herrschenden Situation steht, und die es der Gruppe ermöglicht, qualifiziertes Personal zu rekrutieren und an sich zu binden.

Hartmann setzt sich für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ein. Hierzu setzt die Gruppe auf saubere Technologien, Verfahren und Methoden sowie auf die Entwicklung von Kompetenzen und Maßnahmen zur entsprechenden Sensibilisierung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Hartmann bemüht sich um gute Beziehungen zu Städten und Gemeinden, in denen die Gruppe vertreten ist. Hierzu beteiligt sich Hartmann aktiv an sozialen und wirtschaftlichen Aktivitäten auf lokaler Ebene und versucht, mit gutem Beispiel voranzugehen.

Prinzip Nr. 2: Menschenrechtsverletzungen

Hartmann stellt sicher, dass sich die Gruppe nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht.

Nachhaltigkeit.

Die Hartmann Gruppe bekennt sich zu den Prinzipien des UN Global Compact.

ARBEITSNORMEN

Prinzip Nr. 3: Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen

Hartmann achtet das Recht seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, einer Gewerkschaft anzugehören und gemeinsam ihre Löhne und Arbeitsbedingungen auszuhandeln. Weiterhin erkennt die Gruppe das Recht auf gewerkschaftliche Organisation und Tarifverhandlungen in Unternehmen an, die Teil der Wertschöpfungskette sind, zu der die Gruppe gehört.

Prinzip Nr. 4: Beseitigung von Zwangsarbeit

Hartmann unterstützt die Beseitigung jeglicher Form von Zwangs- und Pflichtarbeit und lehnt den Einsatz von Zwangsarbeit – sowohl innerhalb der Gruppe als auch in Unternehmen, die Teil der Wertschöpfungskette sind, zu der die Gruppe gehört – ab.

Prinzip Nr. 5: Abschaffung der Kinderarbeit

Hartmann beschäftigt keine Personen unter dem Mindestalter und wendet entsprechende Präventivmaßnahmen und -verfahren an. Die Gruppe bemüht sich zudem darum, den Einsatz ähnlicher Maßnahmen und Verfahren in Unternehmen zu fördern, die Teil der Wertschöpfungskette sind, zu der die Gruppe gehört.

Prinzip Nr. 6: Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Hartmann bemüht sich um die Vermeidung diskriminierender Praktiken und um die Gewährung von Chancengleichheit. Hierzu nutzt die Gruppe Verfahren und Maßnahmen zur Vermeidung von Diskriminierungen im Zusammenhang mit der Einstellung bzw. Entlassung, beruflichen Weiterentwicklung, Fort- und Weiterbildung oder der Gewährung von Arbeitnehmerleistungen.

Hartmann ist auch bestrebt, die Gleichbehandlung und Chancengleichheit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Unternehmen zu fördern, die Teil der Wertschöpfungskette sind, zu der die Gruppe gehört.

UMWELTSCHUTZ

Hartmann setzt sich für den Schutz, die Achtung und Sicherung ökologischer Werte ein.

Hierzu bemüht sich die Gruppe um die systematische und proaktive Einbeziehung von Umweltbelangen in ihr Tagesgeschäft, die Entwicklung umweltfreundlicher Produktionsverfahren und Produkte, die Schulung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ökologischen Fragen sowie die Einflussnahme auf Interessenpartner in der Wertschöpfungskette, zu der die Gruppe gehört.

Prinzip Nr. 7: Förderung eines vorsorgenden Ansatzes in Umweltbelangen

Hartmann unterstützt einen vorsorgenden Ansatz in Umweltbelangen.

Prinzip Nr. 8: Verantwortung für die Umwelt

Hartmann ergreift Initiativen zur Förderung eines größeren Umweltbewusstseins.

Prinzip Nr. 9: Umweltfreundliche Technologien

Hartmann fördert die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

KORRUPTIONS- BEKÄMPFUNG

Prinzip Nr. 10: Bekämpfung von Korruption in jeder Form

Hartmann tritt gegen jegliche Form von Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung. Hierzu verfolgt die Gruppe eine Politik der Offenheit gegenüber ihren Geschäftspartnern und hat Rahmenrichtlinien zur Vermeidung von Bestechung und Korruption errichtet. Zudem leistet Hartmann einen Beitrag zur Korruptionsbekämpfung in Unternehmen, die Teil der Wertschöpfungskette sind, zu der die Gruppe gehört.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte:

Brødrene Hartmann A/S

Telefon: +45 45 97 00 00

Email: sustainability@hartmann-packaging.com

www.hartmann-packaging.com